

13 圣经中的属灵倍增策略（修订版）

教师材料



目标综览：本课的目标，是要激励组员投身于属灵的倍增，藉此来协助完成大使命。

学习目标：本课结束时，组员将能够

1. 说明完成大使命的策略的圣经根据。
2. 列出可造就门徒的两种素质。
3. 说明要成为有效属灵倍增者应有的“委身”。

课前预备

花至少一小时时间来预备本课，随身带着圣经和本课材料读马太福音 28: 18-20 及提摩太后书 2: 2-10，求神使用这两段经文，叫你更了解他的心意，即透过属灵的倍增来得着全世界。更求神坚定你的信念，并愿委身成为属灵倍增者。

分享：请组员分享上一课的实际行动：背经，应用和阅读材料。

“若我因为怕困难而不敢要求人朝最高的目标努力，那我就还是丝毫不懂加略山的爱。”

-贾艾梅-

耶稣复活后颁下了大使命，不单是给当时的门徒，也是给历世历代的门徒，虽然完成大使命是不容易的，但这个目标是不会改变的。

引言：

近几年来，因着自然灾害和恐怖分子的报复行动，数以万计的人在霎时间死亡。英国统计学家巴烈特（David Barret）很明确地告诉我们，全球每分钟有 96 个人死亡，而其中 57 个人是非基督徒，也就是说，在死去的 3 个人当中，就有 2 个人是非基督徒。神的心意就是要万人得救，不愿意一人沉沦，因此完成大使命是我们生命中最重要的目标，而且是刻不容缓的。

（资料来源：“Status of Global Mission, AD2005, in Context of 20th and 21st Century”,
International Bulletin of Missionary Research, January 2005.）

一、我们的目标

马太福音 28:18-20

马太福音第 28 章的简介

这一章谈到主耶稣的复活，在第 18—20 节，记载了主耶稣在完成他地上的工作后，托付门徒的大使命。很可能这是主耶稣在地上亲自与门徒同在时所说的最后一席话，因此，这是非常重要的一段经文

1. 这段经文的主要思想是什么？

基督有天上地上所有的权柄，他命令门徒要去使万民作他的门徒。

2. 我们可以用哪些方法来协助完成大使命？

福音晚会，个人传福音，一起听福音广播节目，扶贫，医疗布道等等。

补充问题：（为的是引发学习者考虑传福音的方法）

如果主耶稣今天要你负起向全世界的人传福音的责任，你要怎样开始？

转接语：假如××（举一组员的名字）特别会传福音，自从上星期学习了怎样传福音后，就已经平均每天带领 1000 信主！若保持这个效率到各个国家布道，你想他需要多久的时间能把福音传给整个世界上的人呢？

假设全世界的六十五亿人口没有变化，那么他还需要 17,808 年！

你想神会要求我们做我们绝对做不到的事吗？当然不会，神绝对不会故意为难我们，神不只给了我们使命，也为我们定下了完成这使命最有效的方法。

二. 我们的策略

提摩太后书 2:2

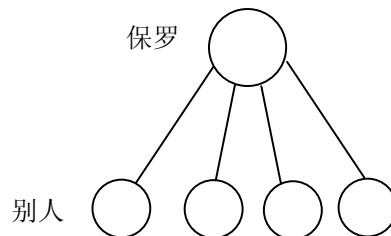
提摩太后书简介

这卷书是保罗书信中的最后一卷，是写给他属灵“亲爱的儿子，提摩太”的。当时提摩太正在牧养教会。这卷书说明在一个教义混淆的时代怎样作主真正的仆人。

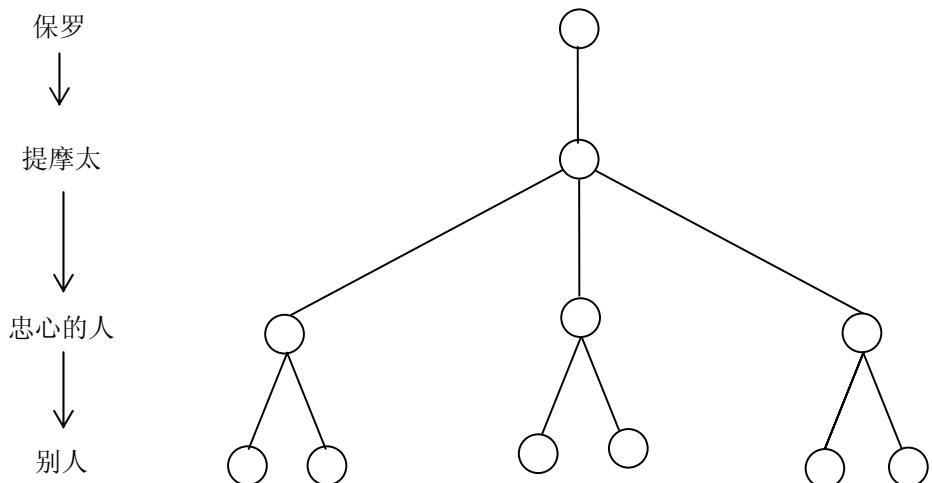
1. 依你看来，在保罗所使用的策略中，跟我们刚才的例子，有什么不同之处？

刚才我们所提到的是加法，而保罗所用的是倍增法。

1) 传福音是加法



2) 造就是属灵倍增的一部份



转接语：我们已经看见即使一个人若每天带领 1,000 人信主，他要花很长的时间才能传遍世界。如果他使用倍增法呢？

假如你用一年的时间，造就两个门徒，这两个门徒分别也造就两个门徒，依此类推，这样下去，要多久的时间可以使福音传遍世界？33 年！

实际上，如果每一代都可以带出忠心的门徒，单单我们这一小组（2 个组员的小组），在 33 年内就可以将福音传遍天下。这样说来，大家一定会很惊奇为什么大使命至今尚未完成？是不是我们在属灵倍增策略的执行上忽略了什么？

提摩太后书 2: 2 所提到的‘交托’，在希腊文有寄存钱财而得到增加的利润的意思。“所以当保罗用‘交托’一词时，他实在是期望在提摩太身上看见有倍增的果效（即藉着提摩太能带出更多的门徒。）”

2. 保罗告诉提摩太在寻找属灵倍增者时应注意哪些素质?
要找到忠心能教导别人的人，并教导他们如何教导别人。
3. 在我们个人的事工中，怎样运用这个倍增的原则?
我们不只是要领人信主，也要帮助他们灵命成长，并教导他们去教导别人，以达到属灵的倍增。

在芝加哥一个工商博物馆的展览会，有一次展览了一个棋盘，在它的第一格中放了一粒麦子，第二格二粒，第三格四粒，第四格八粒，然后倍增下去，十六粒，三十二，六十四，一二八……直到麦粒多到溢出方格为止。棋盘上伴有一个问题：“再这样倍增下去，到棋盘第的六十四个方格将会有多少麦粒？”

若想知道答案，只须按面前的一个电钮，答案便会在棋盘上端的一个小银幕上出现：“这些麦粒多到可以盖满全印度五十尺深！”

倍数的方法刚开始时可能比加法还慢，但是长远的来说，这将是完成大使命的最有效方法。

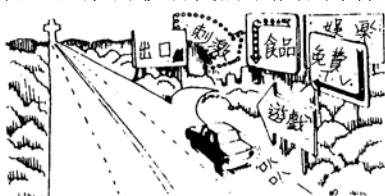
转接语：在接下来的几节经文中，保罗继续描述一个属灵倍增者应有的‘委身’，保罗给了我们极大的挑战！”

三、我们的献身

提摩太后书 2:3-10



1. 根据这段经文所说的三种人（军人、运动员、农夫），我们可以看出要成为属灵倍增者，需要有哪些条件?
正如军人必须忠于职务不让事务缠身，要得长官的喜悦；运动员充满了竞争奋斗的精神，并且必须遵守比赛的规则，才能得奖赏；农夫必须勤劳的耕作，才能有收成。
2. 为什么属灵倍增者需要象军人、运动员和农夫那样的素质?
同样的，要成为有效的属灵倍增者，我们必须以得神喜悦为出发点，不叫事务缠身，遵守神的规则，运用倍增的策略，并且勤奋的为主工作，完成大使命。
3. 在我们的日常生活中，有哪些因素会影响我们不能成为有效的属灵倍增者?



浪费太多时间在不重要、无意义的活动上，如：看电视、聊天、看小说，追求物质主义，过着散漫的生活，不顾神的旨意等等。

补充问题：你认为使我们不能成为有效的属灵倍增者的事情一定是败坏邪恶的吗？

不一定。次好就是上好的仇敌，有时候表面上是好的事情也会霸占我们的时间、精力、而使我们不能遵行神的旨意。

4. 总结：经过这些讨论，你要成为属灵倍增者，必须：

- 1) 摆脱世俗的缠累（如：……），顺服神，更勤奋的工作。
- 2) 积极主动的传福音。
- 3) 拣选并带领忠心能教导人的人。
- 4) 学习有效地带领门徒小组，并教导组员同样地去做。

转接语：我们已经讨论过，理论上使我们成为有效的倍增者的一些条件。现在让我们用一点时间来思想，你要如何靠神把它活出来。

四. 实际行动

1. 背诵经文：提摩太后书 2: 2

2. 应用：我要采取以下的行动，使我成为有效的属灵倍增者。

- 1) 列出在你的生活中（学习，事工，人际关系等），实际要开始做的两件事：
- 2) 请具体列出两样缠累你，而你要靠主得胜的事；与组员分享并彼此代祷：
- 3) 加法和倍增法传福音和造就门徒，每天为这些人祷告。

转接语：我们每一个人都有一个独特的影响范围，是别人不能取代的。你有责任运用加法和倍增法向你四周的人传福音。你的影响范围包括家人、亲戚朋友、同学或同事、教会和日常生活所遇到的人，这些人就是你应该传福音并造就的对象。

个人策略表		
影响范围	加法（传福音）	倍增法（造就）
邻居		
同学或同事		
到教会的人		
社交、朋友		
其他的人		

转接语：当你策略表上的未信者祷告接受主时，把他们的名字从‘加法’栏挪到‘倍增’栏，个别或透过小组的方式造就他们。以这个策略表作为祷告的提示，随时把神提醒你的新名字加上去。

3. 阅读材料：《主耶稣造就门徒的原则》（可从<http://www.chinacross.net>下载）

建议阅读材料：《布道大计》高尔文著，迎欣出版社；
电影《让爱传出去Pay it forward》

主耶稣造就门徒的原则

有一个男孩很想成为钢琴演奏家。他阅读名演奏家的传记，整天听他们演奏的唱片。后来他父母给他买了一架钢琴，他便开始努力要实现他的梦想。他买了一本「钢琴入门」，开始苦练钢琴，每天总要弹上几小时。终于，他可以弹简单的曲子了。可是当他要开始弹比较难的曲子时，就觉得心有余而力不足，虽然他继续努力，但毫无进展。他愈来愈灰心，似乎他的梦想是遥不可及的。

当他正想完全放弃时，他看到一个广告，说有位名钢琴家要到他们的城市开音乐班。这个男孩立刻报名参加，经过几个礼拜的指导，他就有了显著的进步。在专家的指导下，他终于成为一个很杰出的钢琴家，实现了他的梦想。

同样地，作为主的门徒我们若希望有效的去完成大使命，就必须向主耶稣学习。正如一个初学钢琴的人，需要一个专家的训练和指导，同样地我们也需要造就门徒的专家——主耶稣的指导。耶稣是训练别人最好的榜样，我们必须了解并应用他训练的原则，并且靠着圣灵的大能，让他改变人心，促进成长。如果我们想靠自己的力量，那就必会失败。我们若让圣灵在我们和其他人的心中作工，我们不但会使用主的策略，自己也会变得更像主；他会透过我们，大能地作工。

耶稣的策略

「布道大计」一书中，高尔文说：「主的目标决定了他的一生。他的一举一动，一言一行，都是全盘计划中的一步；他所作的每一件事，都有助于完成他一生的至终目的：为神拯救世人。因此，主所作的每一件事都有其重要性。他的言行举止，都是基于拯救世人的异象而发的，我们必须记住这一点。这个异象，决定了他的步伐。他无时不定睛在他的目标上。（参看约翰福音 17: 4）耶稣的目标是要拯救世人，但是他要透过人来达到这个目标，他知道他在世的事工结束后，他所拣选的人将要接替完成大使命。因为他整个计划都要靠这几个人，所以他非常的慎重。「他就设立十二个人，要他们常和自己同在，也要差他们去传道。」（马可福音 3: 14）

当然，小组式的门徒训练不是使人被圣灵充满，献身改变世界的唯一方法。他没有拒绝其他人来跟随他，也没有拒绝群众。事实上，他是从一大群跟随他的人中，拣选了他的门徒。虽然圣灵并不受限制，只使用小组式的门徒训练，但我们可以看见这是耶稣训练门徒的主要方法。

耶稣非常看重这一群门徒，他花很多时间和他们在一起，这是他训练课程的关键。他们在一起吃饭、睡觉、打鱼、乘船……

门徒亲眼看见耶稣行神迹教导人，他们从他的榜样中，学习怎样祷告和敬拜。主耶稣这样的造就门徒，需要极大的牺牲和经常关注门徒，而他也乐意这样作。

同时，耶稣也要求这些人献身。在马太福音 16: 24 他告诉他们：「若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架，来跟从我。」耶稣没有把他的时间分散在那些要用自己的方式来跟随他的人身上，作基督的门徒，必须把生命完全献给他，这是不容妥协的，「一个仆人不能事奉两个主，不是恶这个爱那个，就是重这个轻那个。」但是，他耐心地容忍了他们的缺点，因为他们愿意跟随他。

他也很耐心地更正他们的缺点，「门徒到他跟前来，他就开口教训他们。」（马太福音 5: 1、2）。耶稣是个好教师，他从不错过任何教导的机会，他用各种不同的方式来教导门徒。马太福音 5 章至 7 章记载的登山宝训，是他用讲授教导的一个例子；有时候，他用问题和回答，例如马太福音 16: 13 和 15，「……人说我人子，是谁……你们说我是谁……」有时他则用比喻来阐述要点。（看马太福音 13: 3—9 撒种的比喻）。耶稣常用实际生活的情形来解说，作为他教导及应用的原则。例如，他平静加利利海的风暴，教导门徒信心的功课（马可福音 4: 35—41）；门徒犯错时，他抓住机会教导什么是对的想法和作法（路加福音 9: 46—48），他和人的接触，也成为了教导的实例（马可福音 9: 25—29）。

以身作则

他以榜样教导他们，在生命的每一方面都为他们留下榜样。他告诉他们「我给你们作了榜样，叫你们照着我向你们所作的去作。」（约翰福音 13: 15）。

譬如他的祷告生活就是榜样。耶稣经常有意让门徒们看见他向天父的祷告（加拉太书 11: 1—13）。他没有强迫他们学习祷告，他的榜样便使他们渴慕祷告。更重要的是，他们看到了他要得着人归向他自己的心意（路加福音 19: 10）。观察了主耶稣传福音的精神和方法，他们就学会怎麽样去做。

耶稣也向他的门徒示范怎样服事人。他给他们实际功课，帮助他们遵行他的榜样，他把责任分派给他们，叫他们出去传福音、施洗、医病和赶鬼「耶稣叫了十二个门徒来，差遣他们两个两个的出去，也赐给他们权柄，制伏污鬼」（马可福音 6: 7）。他也把行政的责任交给他们，例如预备食物、安排住宿和管钱。这样分派工作很重要，因为耶稣离开后，他们必须接管下来。并且他们愈参与完成使命的工作，他们对这个使命的献身也愈强。好像母鹰将小鹰推出巢，迫使小鹰学习飞翔的功课；同样地，耶稣也把他的门徒推出去，迫使他们学习造就门徒的技巧。

虽然把他他们推出去，但还是留心观察、督导他们。他们传福音、治病工作回来后「使徒聚集到耶稣那里，将一切所作的事，所传的道，全告诉他」（马可福音 6: 30），耶稣听他们的报告，分享他们的喜乐。但是，在报告结束后，他会向他们解释，并告诉他们这样的经历怎样应用在他们的生活上。例如在马可福音 9: 25—29，门徒为了赶不出附在那男孩身上的鬼而困扰时，耶稣就告诉他们必须藉着祷告和信靠神，才能将鬼赶出去。还有很多例子都显示了耶稣经常审核门徒的工作和态度。他教导的方式：榜样、分派差遣和经常审核，都是为了要使他们发挥出最大的潜力。

但是，耶稣不只培养门徒的性格，教导他们事奉的方法，他也分派他们去结生命的果子，就像他在他们当中所作的。所以，我们已经有了主耶稣的榜样。圣经还记下使徒们造就门徒的模式；使徒行传记载了耶稣的门徒怎样继续属灵的倍增；他们的影响力是那么大，以至于帖撒罗尼迦的人称他们为「搅乱天下的人」（使徒行传 17: 6）。

在耶稣拯救世人的计划中，没有一件是偶然的；他没有浪费过一句话也没有浪费过一点精力。他的目标很清楚，他生命的每一分钟都是为这个目标而活。我们必须决定我们是否要顺服神，与耶稣有相同的目标和计划来顺服神。如果我们与耶稣有相同的目标，但却不采取行动去实行这个计划，在我们临终时，将只有后悔要看见一个理想落空了。

耶稣离世之前，他可以说：「我在地上已经荣耀你，你所托付我的事，我已成全了。」（约翰福音 17: 4）。他之所以能够这样说，是因为他已经造就了一批能够改变整个世界的门徒。

关键性的选择

我们怎样根据主耶稣的原则来进行门徒造就的事工？

选择门徒当然是我们的第一步，这也是最关键性的一步。假如我们没有慎重地选择我们的门徒，那么接下来其余门徒造就的原则，很可能会使我们和所带的人都灰心。让我们详细来研究主耶稣挑选门徒的方法，并且应用在我们今天的情况中。

耶稣挑选门徒的过程中最重要的部份，就是他信靠并仰赖神的引导。约翰福音 5: 30 中，他说：「我凭着自己不能作什么，我怎么听见，就怎么审判，我的审判也是公平的，因为我不求自己的意思，只求那差我来的意思。」主耶稣既是这样，我们选择并造就门徒就更需要信靠仰赖神和圣灵的引导。唯有神能使我们成功结出果子「我是葡萄树，你们是枝子，常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子，因为离了我，你们就不能作什么。」（约翰福音 15: 5）。

耶稣挑选门徒的过程中，另一个重要的步骤是祷告「那时耶稣出去上山祷告，整夜祷告神，到了天亮，叫他的门徒来就从他们中间，挑选十二个人，称他们为使徒。」（路加福音 6: 12, 13）。为门徒祷告并期待结果，是我们信靠神的表现（参看马太福音 9: 37 及 21: 22）。

耶稣祷告以后，他主动呼召并挑选人跟随他，作他的门徒（马太福音 4: 17—19）。不论是传福音或挑选人，他都是采取主动；我们为得门徒祷告之后，也需要采取主动去找门徒。有时这是很困难的一步，但却是必须要的。这是我们对主在马太福音 28: 19「所以你们要去，使万民作我的门徒，奉父子圣灵的名，给他们施洗。」的命令应该有的积极反应。

当耶稣选择门徒时，他也注意到他们生命的品质。其中最重要的两个，是渴慕认识神和愿被主使用的心。耶稣呼召西门和安得烈后，他们「立刻舍了网」跟从了他（马太福音 4: 20）。「他们服从了他」显示出他们渴慕认识他的心。「立刻」这个词显示出他们愿被主使用的心。耶稣寻找门徒的另外两个品质，是受教的心和忠心。门徒主动来找耶稣向他学习，显示出他们受教的心（马太福音 5: 1, 2）。耶稣经常提到忠心的重要，如忠心的管家之喻（马太福音 25: 21）。

我们效法耶稣的榜样，也需要在未来的门徒身上寻找这些品质：渴慕认识神，愿被主使用的心、受教的心和忠心。除了这四个品质外，我们还需要寻找有领导力的人。

没有属灵的倍增，福音不可能遍传，而没有属灵的倍增者——有领导力的人，属灵的倍增就不可能发生。「你在许多见证人面前，听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。」（提摩太后书 2: 2）。

保罗没有说这些忠心的人已经是很强的领导者（可能有些是），但是他们能教导别人。我们的门徒需要有领导的潜力，即使他没有表现出来。要知道他们是否有领导的潜力，可以观察他们和同伴的关系，以及他们是否有参与领导的工作。

小心陷阱

在选择门徒的过程中，有几个陷阱；认识这些陷阱，可以帮助你在选择时避免错误。

第一个陷阱是目标不明。我们的目标不只是要建立自己的事工，更要将福音遍传世界。将这目标清楚的摆在面前，可以帮助我们不致于中途停顿或是步入歧途。

另外一个常有的陷阱，是选择不是「大有信心」的人。使徒行传 6: 5 说「大众都喜悦这话，就拣选了司提反，乃是大有信心，圣灵充满的人。」我们要找的，是大有信心并付诸行动的人，并且这行动要能带出门徒造就的事工。很不幸的，我们常用很长的时间去训练一个不愿接受圣灵引导，成为「大有信心」的人。结果使我们自己心灰意冷，门徒也不受教，而门徒造就的事工也一筹莫展。

第三个陷阱是忽略了属灵倍增应有的成熟度。其中一方面是社交上的成熟度，就是善与人交往的能力；另一方面是情感上的成熟度，就是负责、守信，不因个人情绪的波动而影响工作。

这两方面的成熟度对门徒倍增的事工有长远的影响；具有这两种品质的人会更有效率的倍增，也自然会成为你完成目标的得力助手。

另外一个要避免的陷阱，是忽略了门徒的潜力和影响力。每一个人对别人都有影响，我们应该善用它。但是，我们常常避免与那些有影响力的人接触，而与我们背景相近或比我们低的人来往。其实为了产生更大的影响，我们应该为主得着并造就各阶层最有影响力的人。这有两个原因：第一，这些人和其他人一样，需要神也愿意认识神；其次，圣经说领导者都是神所设立的，神要用他们的影响力为他自己得着更多人。所以，我们应该选择有能力影响这些领导者的人作门徒，来开始我们的事工。

最后一个需要避免的陷阱，是小组组员之间太亲密或太生疏。如果小组组员太亲密，结果会变得内向并排外；如果太生疏，又很难产生向心力。这两个极端都可能严重的影响了门徒造就的果效。

无限的潜力

耶稣为我们留下了门徒造就的完美榜样，我们若查考他的生平，就可以清楚看见他所用的原则，也知道当怎么应用。就好像那位小男孩需要专家的指点，才能成为钢琴家。同样的，我们也需要向主耶稣学习，何况我们还有圣灵内住，给我们能力，我们可以像主一样。我们认识他的方法，装备自己，顺从他对我们的生命的引领，我们便有无限的潜力，被主使用，将福音遍传全世界。